

Palkkatuki- uudistus 2023

Janne Toivonen | 23.5.2023

MLL

MANNERHEIMIN
LASTENSUOJELULIITTO

LAPSET ENSIN

Uudistus voimaan 1.7.

Palkkatuen uudistus tulee voimaan 1.7.2023

Jos palkkatuki alkaa voimaan tulon jälkeen, siihen sovelletaan uutta lakia. Jos palkkatuki on alkanut viimeistään 26.6.2023, siihen sovelletaan koko sen voimassaolon ajan vanhaa lainsäädäntöä.

TE-hallinto ei käsittele hakemuksia ajalla 27.6.-2.7.

Uudistuksen tarkoitus

Uudistuksella pyritään yksinkertaistamaan palkkatukea, kohdistamaan sitä tarkemmin heikoimmassa asemassa oleviin sekä lisätä palkkatuen käyttöä yrityksissä. Uudistuksella tavoitellaan myös maksatuksen yksinkertaistamista.



Mikä muuttuu?

- Palkkatuen kestot
- Palkkatukiprosentit ja korvattavat palkkakustannukset
- Osatyökykyisten palkkatuki
- 55 vuotiaan työllistämistuki
- Työnantajaan liittyviä edellytyksiä ja ehtoja
- Jäähysääntöihin muutoksia
- Palkkatuen hakeminen ja maksatus

Palkkatuen kesto

Poikkeuksia: 60 vuotiaat,
oppisopimukset ja osatyö-
kykyiset

Jatkossa palkkatuen kesto on enintään 10 tai 5 kuukautta

- 5 kuukautta, jos työttömyys on kestänyt alle vuoden
- 10 kuukautta, jos työttömyys on kestänyt yli vuoden

Palkkatuella katettavat kulut

Palkkatuki kattaa työntekijän bruttopalkan ja säännölliset työajan lisät (esim. ilta ja viikonloppu).

Palkkatuki EI kata:

- työnantajan sivukuluja
- lomarahaa,
- työsuhde-etuja
- verollisia tai verottomia korvauksia
- lisä- tai ylityökorvauksia tai työaikapankin rahakorvausta
- tulospalkkaan perustuvaa palkan osaa tai
- aikaa, jolta työnantajalla on oikeus sairauspäivärahaan tmv. etuihin

Katettavien kulujen muutos huomioitu 100% tuessa kertoimella.

Työnantajaan liittyviä ehtoja

Pääsääntöisesti työnantajan yhtiömuodolla tai yleishyödyllisyydellä ei ole merkitystä palkkatukien kannalta. Poikkeus tähän on järjestöjen 100% tuki.

Takaisinottovelvollisuudessa riittää, että palvelukseen on otettu sama määrä työntekijöitä kuin irtisanottiin, ei välttämättä tarvitse olla juuri irtisanotut henkilöt.



Taloudellinen toiminta

Jos työnantaja harjoittaa taloudellista toimintaa ja sillä arvioidaan olevan vaikutusta jäsenvaltioiden väliseen kauppaan, muut kuin järjestöjen 100% palkkatuki myönnetään ryhmäpoikkeusasetuksen mukaisina tai de minimis -tukina

Taloudellista toimintaa on kaikki palveluiden tai tavaroiden myyminen/tarjoaminen markkinoilla.



Ryhmäpoikkeusasetus

Tuki-intensiteetille määritetty katto, suurimmalla osalla 50 % (esim. osatyökykyiset poikkeus).

Palkkatuki ja muut henkilön palkkakustannuksiin kohdistuvat tuet yhteensä eivät saa ylittää 50% todellisista palkkakustannuksista.

Muita tukia voi olla esim. kuntien työllistämistuet.

De minimis - tuki

Kaikki de minimis – tuet yhteensä saavat olla työnantajalla €200 000 kuluvan ja kahden edellisen verovuoden aikana.

Kaikki työnantajan saamat de minimis – tuet lasketaan yhteen, myöntäjästä tai tuen kohteesta riippumatta.



100% palkkatuki

Järjestön työllistäessä 24kk edellisen 28kk aikana työttömänä olleen muuhun kuin elinkeinotoimintaan, palkkatuki on 100% korkeintaan 65% työaikaan asti. Jos tuki myönnetään elinkeinotoimintaan, se on de minimis -tukea

Koska sivukuluja ei enää kateta, korotetaan palkkatukea kertoimella 1,23 maksatuksen yhteydessä.

Muut palkkatuet

- Työttömyyden keston perusteella 50%, 10 tai 5 kk
- Oppisopimus 50%, oppisopimuksen keston ajan
- Osatyökykyisyys 70%, 10kk/24kk
- 55 vuotiaalle 70%, 10kk
- 60 vuotiaalle 50%, 24kk



55 vuotiaan tuki

Ainoa tuki, joka ei ole harkinnanvarainen. Tuki myönnetään automaattisesti, jos ehdot täyttyvät

- Vähintään 55 vuotta
- Työttömänä 24kk edellisen 28kk aikana
- Työaika vähintään 25h/vko tai 65% alan täydestä työajasta

Tuki 70 %, kesto 10kk



Oppisopimus ja 60 vuotiaan tuki

Taloudelliseen toimintaan tuet myönnetään de minimis-tukina.

Jos työnantajalla on myös muuta kuin taloudellista toimintaa, nämä tuet voidaan myöntää toimintokohtaisesti muuhun kuin taloudelliseen toimintaan valtioneukisääntelyn ulkopuolisina tukina.



Osatyökykyisen tuki

Ensimmäisen hakemuksen yhteydessä ei tarvita arvioita työn tuottavuuden alenemasta ja tuki myönnetään 10kk ajaksi. Tuki on 70%.

Jos työkyky on pysyväisluonteisesti alentunut, voidaan palkkatukea jatkaa tämän jälkeen enintään 24 kk kerrallaan.

Osatyökykyisen jatko

Jatkohakemusta käsitellessä TE-toimisto arvioi onko työnantaja toteuttanut työterveyshuollon suosittelemia kohtuullisia mukautuksia ja sitä, onko työkyky mukautuksista huolimatta olennaisesti ja pysyväisluontoisesti alentunut.

Tuki on 70%



Jäähysäännöt

Jos palkkatuen myöntämisen edellytykset ovat edelleen olemassa palkkatukijakson jälkeen, voidaan palkkatuki myöntää uudestaan välittömästi.

Samalle työnantajalle palkkatuki voidaan uudestaan, kun edellisen jakson päättymisestä on kulunut 3 vuotta. Poikkeus: osatyökykyiset.



Palkkatuen hakeminen

Palkkatukea haetaan 27.6. alkaen ainoastaan TE-palveluiden sähköisen Oma asiointi -kautta.

Paperiset hakemuslomakkeet poistuvat.

Oma asiointi edellyttää palkkatukea hakevan henkilön tunnistautumista ja riittäviä suomi.fi-palvelussa myönnettyjä valtuuksia.

Maksatus

KEHA-keskus tuottaa asiointipalvelussa maksatushakemukselle tulorekisteristä saatavat tulotiedot ja tiedot poissaolojaksoista palkanmaksukuukausittain. Eri pituisista maksatusjaksoista luovutaan ja jatkossa työnantajat hakevat palkkatuen maksatusta palkanmaksukuukausittain. Tuen maksatusta voi hakea kolme kuukautta palkkatukijakson päättymisestä sen vanhenematta. Työnantaja saa asiointitililleen maksuilmoituksen jokaisesta palkkatuen maksatuksesta. Maksuilmoitukset helpottavat tietojen yhdistämistä kirjanpitoon.



Siirto toiselle työnantajalle

Työnantaja voi siirtää palkkatuella palkatun toisen työnantajan eli käyttäjäyrityksen tehtäviin. Siirtoa pitää hakea TE-toimistosta tai työllisyyden kuntakokeilusta, joka antaa asiasta päätöksen käyttäjäyrityksen elinkeinotoiminnan arvioinnin pohjalta.





MANNERHEIMIN
LASTENSUOJELULIITTO

LAPSET ENSIN