

Sosiaalialan järjestötyön työehtosopimus

Sosiaalialan järjestötyön työehtosopimusneuvotteluissa syntyi sopimusratkaisu, joka hyväksyttiin neuvotteluosapuolten hallinnoissa toukokuussa. Työehtosopimus on kolmivuotinen ajalle 1.5.2025–30.4.2028.

Työehtosopimukseen tehtiin joitakin pieniä tekstimuutoksia, joista merkittävin on vuosilomapalkan vakiojasta sopiminen. Jakaja on jatkossa 21.

Paikallinen palkkaratkaisu

Paikallinen palkkaratkaisu tarkoittaa, että jokaisessa järjestössä neuvotellaan palkankorotusten määrästä ja toteuttamistavasta paikallisesti vuosittain. Neuvotteluvelvoite koskee myös niitä järjestöjä, jotka eivät ole liittyneet työnantajaliittoon.

Neuvottelut käydään Y-tunnuskohtaisesti, eli jokainen yksittäinen järjestö käy omat neuvottelunsa. Vuoden 2025 osalta neuvottelujen määräaika on 30.9.2025.

Paikallisen palkkaratkaisun sisältä sovitaan paikallisesti. Paikallisesti sovittavan korotuksen määrälle ei ole asetettu minimiä tai maksimia. Palkkoja voidaan sopia korotettavan esim. 1 %:lla tai pelkällä kertaerällä; mahdollista on myös sopia, ettei palkkoja koroteta lainkaan. Neuvotteluissa voidaan myös sopia esim. siitä, että yleiskorotus tulee voimaan vasta 1.1.2026.

Jos paikalliseen neuvottelutulokseen ei päästä palkankorotukset määräytyvät työehtosopimuksen perälaudan mukaisesti seuraavasti:

- 1.10.2025 yleiskorotus 2,4 %
- 1.11.2026 yleiskorotus 2,1 % ja järjestökohtainen erä 0,3 %
- 1.11.2027 yleiskorotus 2,0 % ja järjestökohtainen erä 0,3 %

Jos paikalliset neuvottelut on aloitettu ennen määräajan umpeutumista ja ne ovat vielä kesken 1.10.2025, yleiskorotukset maksetaan vasta neuvottelujen päätyttyä. Jos sopimukseen ei päästä, korotuksen maksetaan takautuvasti 1.10.2025 alkaen.

Taulukon alarajakorotukset

Työehtosopimuksen palkkataulukoihin tehdään vuosittaiset korotukset, joiden tarkoituksena on nostaa työehtosopimuksen minimipalkkatasoa. Taulukkokorotuksilla ei ole kustannusvaikutuksia, sillä sopimuksen mukaan työnantajalla on oikeus vähentää vastaavan suuruinen osa muista palkanosista, mutta ei kuitenkaan vuosisidonnaisesta takuusta. Taulukko korotuksilla on suora vaikutus palkkaan vain, mikäli työntekijän palkka koostuu vain taulukon mukaisesta minimiperuspalkasta sekä vuosisidonnaisesta takuusta.

Lisätietoja

Lisätietoja palkkaratkaisusta löytyy työnantajaliiton sivuilta [Sosiaalialan järjestöt](#). Työnantajaliitto järjestää infon palkkaratkaisusta 1.9.2025, johon voit ilmoittautua liiton sivujen kautta.

Jos yhdistyksesi ei ole työnantajaliiton jäsen, voit kysyä lisätietoja henkilöstöpäällikkö Janne Toivoselta.