

Kestävä ja vastuullinen yhdistys

– pienet teot, iso vaikutus

Liittokokous 20.9.2026

Paula Aalto, Keskusjärjestö

Enni Lindberg, Varsinais-Suomen piiri



MANNERHEIMIN
LASTENSUOJELULIITTO

LAPSET ENSIN

Tavoite

- MLL:n kestävyys ja vastuullisuusohjelma tutuksi
- Arvioida oman yhdistyksen toimintaa vastuullisuuden näkökulmasta ja saada ideoita vastuullisuuden kehittämiseen.
- Saada työkaluja yhdistyksen toiminnan kehittämiseen ja raportointiin vastuullisuuden näkökulmasta. (keva-
taulukko, toimintasuunnitelma + toimintakertomus).

SOSIAALINEN, EKOLOGINEN JA TALOUDELLINEN KESTÄVYYS

**Hyvinvoinnin
edistäjä**

**Osallisuuden ja
luottamuksen
rakentaja**

**Lapsen
oikeuksien
puolustaja**

**Vastuullinen
järjestötoimija**

VISIO: Suomi on lapsi- ja perheystävällinen yhteiskunta,
jossa lapsenoikeudet asetetaan etusijalle.

ARVOT: Lapsuuden ja vanhemmuuden arvostus,
yhdentertaisuus ja ilo.

KESTÄVÄN KEHITYKSEN
TAVOITTEET
17 TAVOITETTA MAAILMAN MUUTTAMISEKSI



Kestävyys ja vastuullisuus - Mannerheimin
Lastensuojeluliitto

MLL:n Suunta 2026

MLL toteuttaa kestävää kehitystä

Suomi on sitoutunut YK:n kestävä kehityksen Agenda 2030 -tavoitteisiin, joiden toteuttamisessa koko yhteiskunnalla on tärkeä rooli. Kestävä kehityksen päämääränä on turvata nykyisille ja tuleville sukupolville hyvät elämisen mahdollisuudet.

Kestävä kehityksen tavoitteet konkretisoitiin MLL:n Suunta 2026 strategian toimeenpanossa kolmivuotiskauden aikana. Kestävä kehityksen tavoiteohjelma on toivoa ja tulevaisuususkkoa vahvistava ihmisoikeus- ja lapsenoikeusperustainen kuvaus siitä, miten MLL edistää omassa toiminnassaan sosiaalisesti, ekologisesti ja taloudellisesti kestävä tulevaisuutta lapsille ja nuorille.

Valmistelu käynnistyi vuoden 2023 aikana ja siinä hyödynnettiin sekä digitaalista osallistumista että työpajoja. MLL tarjoaa vapaaehtoisille ja työntekijöille myös valmennusta kestävä kehityksen toiminnassa.

Vastuullinen järjestötoimija

Käytännössä: Olemme
yhdistyksenä vastuullinen porukka

- Pidämme huolta toisistamme
- Pidämme huolta luonnosta
- Olemme avoimia ja luotettavia



Vastuullinen järjestötoimija



MLL noudattaa hyvää ja vastuullista hallintotapaa sekä edistää hyvinvoivia työyhteisöjä, vapaaehtoisten tukemista ja kestävien rakenteiden luomista yhdistys- ja kansalaistoiminnalle.

MLL on kumppanina luotettava ja vastuuntuntoinen.

MLL:n viestintä on asiantuntevaa, vaikuttavaa ja vastuullista. Se nostaa esille lasten, nuorten ja perheiden kannalta sosiaalisesti, kulttuurisesti, ekologisesti ja taloudellisesti kestävää yhteiskuntaa.

MLL käyttää resursseja viisaasti ja ottaa valinnoissaan huomioon ympäristön kuormituksen.

MLL:n varainhankinta toimii eettisesti kestävällä tavalla noudattaen vastuullisen varainhankinnan periaatteita.

Hyvä hallinto turvaa toiminnan jatkuvuuden myös pitkällä aikavälillä.

Hyvinvoinnin edistäjä

Käytännössä: Tuemme lasten.,
nuorten ja perheiden sekä koko
yhteisön hyvinvointia

- Tuemme vanhempia ja perheitä
- Teemme yhteistyötä ja vaikutamme asioihin
- Pidämme huolta lähiyhteisömme turvallisuudesta ja yhteishengestä

Hyvinvoinnin edistäjä



MLL rakentaa turvallisia yhteisöjä lapsille, nuorille ja vanhemmille sekä ehkäisee yksinäisyyttä ja ulkopuolisuutta.

MLL vahvistaa lasten, nuorten ja perheiden hyvinvointia organisoimalla vertaistukea, tarjoamalla apua vaikeuksia kohdanneille sekä tekemällä lapsi- ja nuorisotyötä.

MLL tukee vanhempia ja vanhemmuutta sekä edistää lasten ja nuorten mielen hyvinvointia.

MLL:n monipuolinen toiminta vahvistaa perheiden tukea ja ehkäisee arjen ongelmien kasaantumista.



MANNERHEIMIN
LASTENSUOJELULIITTO

Osallisuuden ja luottamuksen rakentaja

Käytännössä: Toivotamme
kaikki tervetulleeksi
toimintaamme

- Kaikki mukaan
- Kohdataan ja tutustutaan
- Otetaan kaikki suunnitteluun mukaan

Osallisuuden rakentaja



MLL osana kansalaisyhteiskuntaa vahvistaa sosiaalista pääomaa ja resilienssiä.

MLL tarjoaa monipuolisia osallistumismahdollisuuksia lapsille, nuorille ja aikuisille. Kansalais- ja vapaaehtoistoiminnalla on suuri merkitys sekä ihmisten välisen että yhteisöllisen luottamuksen rakentajana.

MLL:n toiminta on kaikille saavutettavaa ja siihen voi osallistua matalalla kynnyksellä.

Toiminta huomioi perheiden moninaisuuden.

Toiminnassa noudatetaan turvallisemman tilan periaatteita.

Tavoitteena on, että lapset, nuoret ja perheet voivat osallistua paremmin heille tärkeiden asioiden kehittämiseen ja edistämiseen ja heillä on mahdollisuus hyviin kohtaamisiin ja kumppanuuksiin.

MLL edistää sitä, että lapset, nuoret ja vanhemmat tulevat kuulluksi niin arjen ympäristöissä kuin yhteiskunnassa laajemmin

Lapsen oikeuksien puolustaja

Käytännössä: Olemme lapsen
oikeuksien puolella

- Toteutamme lapsen oikeuksia arjessa
- Lapset ja nuoret mukaan osallistumaan ja vaikuttamaan
- Teemme vaikuttamistyötä lapsen oikeuksien eteen

Lapsen oikeuksien puolustaja



MLL tekee vaikuttamistyötä, joka kohdistuu julkisen vallan eli valtion, kuntien ja hyvinvointialueiden päätöksentekoon.

Poliittisten päätöksentekijöiden lisäksi vaikuttamistyössä tärkeitä kohderyhmiä ovat päätöksiä valmistelevat viranhaltijat, muut järjestöt, media, lasten ja nuorten kanssa työskentelevät ammattilaiset, lasten ja nuorten vanhemmat sekä suuri yleisö.

MLL toteuttaa koulutuksia, valmennuksia ja muuta tukea sekä liittoyhteisön sisällä että ulkopuolella lapsen oikeuksien edistämiseksi.

Pienryhmätyöskentely

- Työskennellään pienryhmissä. Aloittakaa ryhmälenne osoitetusta KeVa-osa-alueesta. Muitakin saa miettiä, jos ehtii.

Itsenäisesti (jos aikaa)

1) PYSÄHDY: Pohdi oman osa-alueen näkökulmasta. Jokainen täyttää omasta osa-alueesta yhdistyksen taulukkoon (=mitä tämä toteutuu/tarkoittaa yhdistyksessämme).

Yhteinen ryhmäpohdinta postit-lapuille:

2) TUNNISTA: Tätä teemme jo yhdistyksessämme. Esim. "Huomasitko? Näitä asioita jo teemme!"

3) VALITSE: Pieni uusi teko tai kaksi, jotka innostaisivat jatkossa. Esim. "Yhdistyksemme voisi tänä keväänä/syyskaudella tehdä vielä jotain lisää ja se voisi olla..."

4) JÄTÄ JÄLKI: Yhteinen kehittäminen. Esim. Millaista tukea, apua, ohjeita tms. kaipaisitte kestävyys- ja vastuullisuusohjelmaan ja sen toteuttamiseen?

- Lopuksi tuokaa post-it laput omalle flapille.

Kestävyys ja vastuullisuus yhdistyksessä -arviointitaulukko

VASTUULLINEN JÄRJESTÖTOIMIIJA				
Kysymys	Esimerkki	Mietitty (X)	Toteutuu (X)	Huomiota omaan yhdistykseemme liittyen
Olemmeko huolehtineet vapaaehtoistemme osaamisesta ja jaksamisesta?	Ohjaamme/ mahdollistamme vapaaehtoisillemme osallistumisen MLL:n tarjoamiin koulutuksiin, pidämme huolta sopivasta työmäärästä, muistamme kiittää. Esimerkiksi: Kaikki uudet perhekahvilaohjaajat saavat perehdytyksen ja koulutuksen.			
Olemmeko huomioineet kierrätyksen yhdistyksemme toiminnassa?	Lajittelemme jätteet, käytämme kierrätysmateriaaleja, suosimme kestäviä tuotteita, korjaamme vanhaa. Esimerkiksi: Tapahtumissa käytetään biohajoavia astioita ja ruokailuvälineitä.			
Edistämmekö toiminnassamme avoimuutta ja läpinäkyvyyttä?	Kerromme avoimesti toiminnastamme, kuuntelemme jäseniä, vastaamme kysymyksiin, pidämme lupauksemme. Esimerkiksi: Järjestämme avoimia tilaisuuksia, joissa kerromme toiminnastamme, kuuntelemme jäsenten ideoita ja toteutamme niitä.			

Lapsen oikeuksien puolustaja

TUNNISTA: ”Tätä jo teemme”

- Kysytään nuorilta mitä haluaisivat
- Vaikutetaan aktiivisesti kuntapättäjiin
- Mieli-pidekirjoitukset
- Yhteys nuorisovaltuustoon

VALITSE: ”Yksi asia, joka innostaa jatkossa ja kirjataan toimintasuunnitelmaan”

- Yhteys kuntavaali ym. Ehdokkaisiin, miten ottavat lapsia, nuoria ja perheitä huomioon
- Varjovaalit pehmoleluilla (Hyrynsalmi)

JÄTÄ JÄLKI: Yhteinen kehittäminen

- Konkreettisia vinkkejä miten voitte yhdistyksessä vaikuttaa päättäjiin
- Kun puhutaan lapsivaikutusten arvioinnista, voisi myös nuorisovaikutusten arviointia

Osallisuuden ja luottamuksen rakentaja

TUNNISTA: ”Tätä jo teemme”

- Tiedottaminen mahdollisimman monessa kanavassa
- Ei ikärajoja tapahtumissa ”vauvasta vaariin”
- Maksuttomia tapahtumia koko perheelle
- Tapahtumien järjestelyt tarkoin mietitty (esim. aikataulut)
- Ei tarvitse olla yhdistyksen jäsen osallistuakseen

VALITSE: ”Yksi asia, joka innostaa jatkossa ja kirjataan toimintasuunnitelmaan”

- Henkilökohtainen kutsuminen
- Esteettömyys
- Ylisukupolvinen toiminta
- Jalkautuminen
- Selkokiehiset ja eri kiehiset materiaalit

JÄTÄ JÄLKI: Yhteinen kehittäminen

- Erikieliset ja selkokiehiset materiaalit

Hyvinvoinnin edistäjä

TUNNISTA: ”Tätä jo teemme”

- Kaikille avoimet tapahtumat
- Avoin perheliikunta: Temppurata-lauantait, Pallokero
- Perheiden pesäkolo
- Perhekahvila
- Yhteistyö: kyläyhdistykset ja vanhempainyhdistykset, seurakunnan lapsi- ja nuorisotyö

VALITSE: ”Yksi asia, joka innostaa jatkossa ja kirjataan toimintasuunnitelmaan”

- Pidetään yllä ja kehitetään olemassa olevaa yhteistyötä eri kumppanien kanssa

JÄTÄ JÄLKI: Yhteinen kehittäminen

- Onko riittävää kannustinta jäseneksi liittymiseen?
- Vapaaehtoistyön markkinointi kunnassa
- Miten saataisiin lisää maahanmuuttajia mukaan yhdistystoimintaan?

Vastuullinen järjestötoimija

TUNNISTA: ”Tätä jo teemme”

- Kaikille lapsiperheille avoin toiminta
- Kiittäminen, virkistäytyminen, lahjakortit
- Markkinointi, esim. jäsenhankinnassa
- Jäsenkirje
- Etäkokoukset (mahdollisuus)

VALITSE: ”Yksi asia, joka innostaa jatkossa ja kirjataan toimintasuunnitelmaan”

- Jäsenkirje säännöllisesti (1-2 krt/v)
- Somemateriaalia monipuolisemmin
- Nuorten mukaan saaminen

JÄTÄ JÄLKI: Yhteinen kehittäminen

- Käytännön ohjeita vastuulliseen hallintoon



Tehtävän purku



Miten käytäntöön?

- KeVa-ajattelu osaksi yhdistyksen arkea niin suunnitelmien kuin toiminnankin tasolla.
 - Toimintasuunnitelma ja -kertomus
- Vapisnetistä tietoa ja työkaluja
 - Kestävyys ja vastuullisuus - MLL Vapaaehtoisnetti
 - Keva-tilukkoa
 - Keva yhdistyksen arjessa -artikkelisarja



Kysely yhdistyksille kirppistoiminnasta



MANNERHEIMIN
LASTENSUOJELULIITTO



A close-up photograph of two young women smiling. The woman on the right is in sharp focus, showing her teeth and green eyes. The woman on the left is slightly out of focus. They are both wearing colorful clothing, with green and blue visible. The text 'Kiitos että olet!' is overlaid in the center in a white, sans-serif font.

Kiitos että
olet!