

MLL:n yhdistys ja piiri vaikuttajana

Esa Iivonen, vaikuttamistyön johtaja, MLL
Anna Granlund, järjestöpäällikkö, MLL:n
Pohjanmaan piiri

MLL:n liittokokouksen työpaja 20.9.2026



MANNERHEIMIN
LASTENSUOJELULIITTO



LAPSET ENSIN

MLL vaikuttajajärjestönä

- MLL:n vaikuttamistyön tavoitteena on, että kunnat, hyvinvointialueet ja valtio päätöksenteossaan edistävät ja turvaavat lasten, nuorten ja perheiden hyvinvointia ja oikeuksien toteutumista.
- Meillä on joukkovoimaa: keskusjärjestö, 9 piirijärjestöä, noin 500 paikallisyhdistystä.
- Piiri tukee alueensa yhdistysten vaikuttamistyötä yhdessä keskusjärjestön kanssa, ja keskusjärjestö tukee piirien vaikuttamistyötä.

**Paikallinen vaikuttaminen:
Paikallisyhdistykset**

**Alueellinen vaikuttaminen:
Piirit**

**Valtakunnallinen
vaikuttaminen: Keskusjärjestö**

MLL:n vaikuttamissuunnitelma ja -ohjelmat

- MLL:n liittokokouksen hyväksymää Suunta-strategiaa täydentää liittohallituksen vuosittain hyväksymä **vaikuttamissuunnitelma**. <https://vapaaehtoisnetti.mll.fi/uploads/2026/01/mlln-vaikuttamissuunnitelma-vuodelle-2026.pdf>
- MLL:n liittohallitus hyväksyy MLL:n **vaikuttamisohjelmat**: kunta- ja aluevaalitavoitteet, eduskuntavaali- ja hallitusohjelmataavoitteet sekä ja eurovaalitavoitteet.
- MLL:n **kuntavaalitavoitteet** ovat perustana kuntavaikuttamiselle ja **aluevaalitavoitteet** hyvinvointialuevaikuttamiselle. <https://www.mll.fi/kunta-ja-aluevaalit-2025/>
- **MLL:n tavoiteohjelma eduskunta- ja hallituskaudelle 2027-2031** https://www.mll.fi/wp-content/uploads/2026/05/mlln_tavoiteohjelma_2027_2031.pdf ja <https://www.mll.fi/tietoa-mllsta/eduskuntavaalit-2027/>

Ryhmäporina 1 - Kokemuksia vaikuttamistyöstä

- Oletteko tehneet vaikuttamistyötä? Kokemus voi olla muualtakin kuin MLL:stä.
- Jakakaa toisillenne joku onnistunut vaikuttamiskokemus.
- Jos ette ole tehneet vaikuttamistyöstä, niin pohtikaa, mikä vaikuttamistyössä mahdollisesti haastaa?

Vaikuttamisen keinoja 1/2

Asioiden nostaminen julkiseen keskusteluun:

Mielipidekirjoitukset

Mediatiedotteet ja yhteydenpito mediaan,
haastattelut mediassa

Somevaikuttaminen

Yhteydenpito:

Kunnan / hyvinvointialueen luottamushenkilöt

Kunnan / hyvinvointialueen johtavat viranhaltijat /
valmistelijat

Toimittajat ja muiden järjestöjen edustajat



Vaikuttamisen keinoja 2/2

Mukanaolo kunnan / hyvinvointialueen
yhteistyöverkostoissa ja työryhmissä

Lausunnot ja kannanotot kunnalle /
hyvinvointialueelle

Keskusteluihin ja kuulemistilaisuuksiin osallistuminen

Aloitteet kunnalle / hyvinvointialueelle

Päättäjille luovutettavat adressit (vetoomukset)

Kampanjat ja tempaukset

Mielenosoitukset



MANNERHEIMIN
LASTENSUOJELULIITTO

Ryhmäporina 2 - Kokemuksia vaikuttamistyöstä

- Mitä vaikuttamisen keinoja olette käyttäneet yhdistyksessänne tai piirissänne?
- Minkä keinon / mitkä keinot olette kokeneet erityisen toimivaksi?

Mihin vedota vaikuttamisessa?



- Lainsäädäntöön ja sen noudattamiseen <https://www.finlex.fi/fi/lainsaadanto>
- Strategioihin, ohjelmiin ja suunnitelmiin (mm. kuntastrategia ja hyvinvointialuestrategia & lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma)
- Arvoihin (esim. lapsuuden ja vanhemmuuden arvostus)
- Tutkimus- ja selvitystietoon
- Asiantuntija- ja viranomaissuosituksiin
- Tilasto- ja indikaattoritietoon (ks. esim. Sotkanet <https://sotkanet.fi/sotkanet/fi/index>)
- Kokemustietoon: lasten, nuorten ja vanhempien kokemukset



Viisi kovaa vinkkiä

- 1. Vaikuttaminen on maraton, ei pikamatka:** Tuloksia saadaan pitkäjänteisellä työllä ja kärsivällisyydellä.
- 2. Älä tuo vain ongelmaa, tuo myös ratkaisu:** Päättäjät kuulevat ongelmista jatkuvasti. Vaikuttava viesti sisältää myös konkreettisen ehdotuksen tilanteen parantamiseksi.
- 3. Mikään ei korvaa kasvokkaista kohtaamista:** Luottamus rakentuu ihmisten välillä. Suora keskustelu päättäjän kanssa avaa usein enemmän ovia.
- 4. Faktat ja luvut tekevät viestistä uskottavan:** Hyvä ehdotus tarvitsee tuekseen tietoa. Varaudu vastaamaan myös kysymykseen: Mitä ehdotus maksaa ja mitä hyötyjä siitä syntyy?
- 5. Vaikuttavimmat muutokset tehdään yhdessä:** Yksittäinen toimija voidaan sivuuttaa, mutta laaja joukko saman viestin takana on vaikea ohittaa.

#Kohta ei ole ketään -somekampanja

Tavoitteena budjettiriihen ja sote-leikkausten lisäksi tiedon levittäminen toiminnastamme sekä virheellisten sote-järjestöväitteiden korjaaminen.

Kampanja on onnistunut hienosti, kiitos kaikille siihen jo osallistuneille! Päivityksiä voi edelleen jakaa.

Tulokset 15.8. – 1.9.2026, 19 päivitystä, MLL:n kanavat: Instagram, Facebook, LinkedIn, Bluesky

- 76 000 tavoittavuus
- 110 000 näyttökerrat
- 36 500 videoiden katselut (ei sis. IG stooreja, Blueskyta, YouTubea)
- 4 200 reaktiot
- 440 jaot
- 145 kommentit
- 8.27 % sitoutuminen



Lähde: Hootsuite (Huom! Ei sis. Blueskyn lukuja)



MLL:n tapa puhua – Mitä se tarkoittaa vaikuttamistyössä?

Hellä: MLL puhuu arvostavasti lapsista nuorista ja vanhemmista. Lapset ja nuoret eivät ole ongelma eikä vanhemmuus ole hukassa.

Luotettava: MLL:n vaikuttamistyö perustuu perus- ja ihmisoikeuksiin, lasten, nuorten ja perheiden tarpeisiin sekä heidän hyvinvointiaan ja oikeuksiaan koskevaan tietoon.

Valoisa: MLL esittää ratkaisuja julkisen vallan toimijoiden päätöksenteon ja toiminnan tueksi.

Vuorovaikutteinen: MLL:n vaikuttamistyö ja –viestintä ovat avointa ja vuorovaikutteista.

Läheinen: MLL:n vaikuttamisviestit ovat selkeitä ja ymmärrettäviä. Niistä välittyy lasten, nuorten ja perheiden arki.

Rohkea: MLL uskaltaa ottaa kantaa ja puhua suoraan lasten, nuorten ja perheiden oikeuksien puolesta.

Moderni: MLL huomioi lasten, nuorten ja perheiden monimuotoisuuden ja korostaa yhdenvertaisuuden edistämistä. MLL:n vaikuttamistyö on ajassa elävää ja ennakoivaa.

Ryhmäporina 3 – Nostakaa omalta alueeltanne tai kunnastanne jokin lasten, nuorten tai perheiden hyvinvoinnin haaste tai ongelma

- Kuvatkaa ongelma ja ratkaisuehdotus siihen.
- Miten MLL:n paikallisyhdistys tai piiri voisi tehdä ja vaikuttaa asiassa?

Vapaaehtoisnetistä tukea myös vaikuttamistyöhön

Vapaaehtoisnetti

<https://vapaaehtoisnetti.mll.fi/toimiva-yhdistys/vaikuttaminen-2/vaikuttamistyo-mlln-paikallisyhdistyksissa>



Mitä tukea toivot keskusjärjestöltä ja/tai piiriltäsi vaikuttamistyöhön?

Sopeutusten myötä vaikuttamistyön resurssit ovat vähentyneet keskusjärjestössä kolmesta yhteen työntekijään. Myös piirijärjestöissä resurssit pienevät avustusleikkausten myötä. Tehtävän työn priorisointi on yhä tärkeämpää.

**Mikä on mielestäsi erityisen tärkeää
MLL:n vaikuttamistyössä ja
vaikuttamistyön tuessa?**

Mitä ainakin pitäisi tehdä?



A woman with long brown hair is carrying a young child on her back. They are in a grassy field with trees in the background. The sun is low on the horizon, creating a warm, golden glow and lens flare effects. The child is wearing a striped shirt, and the woman is wearing a light blue shirt. The text is overlaid on the image.

Kiitos, että olet mukana ❤️

Intoa vaikuttamistyöhön!